

ΠΡΟΣ: ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Υπόψη κα. Ευγενία Λαΐνα

Αναπλ. Προϊσταμένη Γεν. Διεύθυνσης Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:

κα. Γιάννα Χορμόβα

Διοικήτρια Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης

Ημερ.: 20 Οκτωβρίου 2025

ΘΕΜΑ: Αναζήτηση απόψεων για τη διαχείριση περιπτώσεων ωφελουμένων με βάρδιες

Αξιότιμη κυρία Λαΐνα,

Σε συνέχεια της σχετικής σας επιστολής αναφορικά με το ζήτημα που έχει ανακύψει για τους ωφελούμενους της Δράσης 16913, οι οποίοι εργάζονται σε καθεστώς βαρδιών ή/και με κυλιόμενο ωράριο, σας αποστέλλουμε τις απόψεις και τις προτάσεις του ΕΛΣΕΚΕΚ για τον καταλληλότερο τρόπο διαχείρισης του θέματος, με στόχο την απρόσκοπτη υλοποίηση και ολοκλήρωση των προγραμμάτων.

Ακολουθούν αναλυτικά οι προτάσεις μας:

Αύξηση της διάρκειας υλοποίησης των προγραμμάτων από 2,5 σε 5 μήνες : Το πιο σημαντικό που παρασύρει και την λήξη του φυσικού αντικειμένου.

1. **Μετατροπή των μαθημάτων σε ασύγχρονη τηλεκατάρτιση ή έστω σημαντική μείωση των ωρών σύγχρονης τηλεκατάρτισης.** Απαιτείται τροποποίηση της κατανομής στην υποβολή των προγραμμάτων – θα υπάρξει διάκριση μεταξύ των ωφελούμενων που ήδη υλοποιούν.
2. **Δυνατότητα 8ωρης ασύγχρονης κατάρτισης το Σάββατο, την Κυριακή και τις αργίες.**
3. α. Δυνατότητα αλλαγής τμήματος κατά τη διάρκεια υλοποίησης σε περίπτωση αλλαγής ωραρίου εργασίας και δυνατότητα ένταξής του σε νέο τμήμα με τη σύμφωνη γνώμη του καταρτιζόμενου υποβάλλοντας Υπεύθυνη Δήλωση που να ζητά την ένταξή του σε επόμενο τμήμα που θα τον καλύπτει με βάση το νέο ωράριο εργασίας του.

β. Σε περίπτωση αλλαγής ωραρίου εργασίας κατά τη διάρκεια της υλοποίησης να υπάρχει η δυνατότητα παραίτησης με Υπεύθυνη Δήλωση του καταρτιζόμενου και επανένταξή του σε αντίστοιχο πρόγραμμα στο μέλλον.
4. **Ένταξη ωφελούμενων που δεν έχουν ωράριο (τράπεζες, πολιτικοί μηχανικοί, δικηγόροι και εργαζόμενοι με διευθυντικό δικαίωμα).** Να γίνει δεκτή η βεβαίωση εργοδότη εάν δεν αποτυπώνεται σε κανένα επίσημο έγγραφο (ΕΡΓΑΝΗ) το ωράριο.

5. Παραμονή στο μητρώο των εργαζόμενων που απώλεσαν την ιδιότητα μετά τη δήλωση έναρξης και δεν έχουν εκδώσει κάρτα ανεργίας, προκειμένου να ενταχθούν σε επόμενο τμήμα ως άνεργοι.

Επιπλέον :

6. Ωφελούμενες σε μητρότητα ή λοχεία να μην έχουν τον περιορισμό του προηγούμενου ωραρίου τους στην παρακολούθηση όλης της κατάρτισης.
7. Να γίνουν δεκτές οι βεβαιώσεις εργοδότη που έχουν αναρτηθεί στο πεδίο του timesheet της αίτησης εφόσον κατά τον έλεγχο προσκομισθεί ωράριο από το ΕΡΓΑΝΗ που συμπίπτει με το καταχωρημένο.
8. Να δοθεί δυνατότητα διενέργειας εξετάσεων πιστοποίησης και Σάββατο (εάν δεν δοθεί αρκετά μεγάλη παράταση του φυσικού αντικείμενου) .

ΔΙΟΦΑΝΤΟΣ:

- Να επιτραπεί η προσθήκη απουσίας μετά τα 20' γιατί σε περίπτωση της αποχώρησης ωφελούμενου στο μέσο της ώρας ο πάροχος δεν έχει καμία δυνατότητα αποτύπωσης της αποχώρησης ηλεκτρονικά και επωμίζεται αρνητικούς ελέγχους χωρίς να έχει ευθύνη
- Να υπάρχει στις λειτουργίες ανάρτησης εγγράφων στον ΔΙΟΦΑΝΤΟ (πχ. ΥΔ αλλαγής εργασιακής) και υποβολή δηλώσεων (πχ. δήλωση πιστοποίησης) μία επιπλέον ευκαιρία διόρθωσης πριν την οριστική υποβολή. Τα λάθη εκ παραδρομής θα πρέπει να μπορούν να διορθωθούν αυστηρά μία φορά χωρίς την παρέμβαση της ΔΥΠΑ
- Να υπάρχουν σαφείς οδηγίες-ενημέρωση από την ΔΥΠΑ στις περιπτώσεις που τροποποιείται το σύστημα στο ΔΙΟΦΑΝΤΟ χωρίς να βρισκόμαστε προ εκπλήξεων.

Για Το Δ.Σ. του ΕΛΣΕΚΕΚ

Ο Πρόεδρος

Μανωλίδης Βασίλειος

Ο Γραμματέας

Παπανδρέου Χρήστος

